

STILSTAAN BIJ
EN VERDERGAAN

trueNorth

Leergang Verbindend Leiderschap



Authentieke leider;
De verbinding tussen
wie je bent en wat je doet

De wereld is in beweging. Hierdoor veranderen organisaties. De ene medewerker ervaart dit als onrustig en de ander ziet het als een kans. Hoe ziet u dat? In ieder geval wordt van u gevraagd te reageren en mee te ontwikkelen met de organisatie; leiderschap opnieuw te ijken. Om succesvol te zijn is het van belang eigenaar te zijn van uw eigen vorm van leiderschap en daarmee antwoord te hebben op vragen als wie ben ik als leider? Hoe stuur ik in contact met de ander op resultaat? Hoe inspireer ik de ander? En hoe bevorder ik groei en ontwikkeling van medewerkers?

Leiderschap is meer dan leidinggeven en vak kennis. Van de leider wordt gevraagd inzicht te hebben in persoonlijke kwaliteiten en waarden, bewust te zijn van eigen professionele en persoonlijke opvattingen en ervaringen. Tegelijkertijd is het natuurlijk ook van belang om de basiswetten van leiderschap te kennen en inzicht te hebben in hoe deze daadkrachtig ingezet kunnen worden.

Uiteindelijk wordt van de leider gevraagd om gedrag te tonen waarmee kennis, inzicht en ervaring effectief tot uiting komen.

Leiderschap

Een leider geeft leiding aan een onderdeel waarbinnen wordt samengewerkt zoals een

groep, team, afdeling of sector. De leider is verantwoordelijk voor het halen van de gezamenlijke doelstellingen en resultaten. Het succes van leiderschap wordt naast inzet van kennis en ervaring bepaald door de persoonlijke kwaliteiten van de leider. Immers, voor het uitvoeren van zijn of haar leiderstaak heeft de leider zichzelf als instrument. In de modules uit de leergang Verbindend Leiderschap richt de leider zich op zijn of haar professionele ontwikkeling middels persoonlijke groei.

Resultaten voor de deelnemers van de leergang zijn

- de deelnemer heeft zijn of haar zelfkennis vergroot
- de deelnemer is zich meer bewust geworden van eigen waarden, normen en opvattingen over leiderschap
- de deelnemer is in staat om de dynamiek tussen zichzelf en de ander te duiden
- de deelnemer is in staat belemmerende patronen binnen een samenwerking te doorbreken
- de deelnemer kan effectieve sturing geven aan de uitvoering van de gezamenlijke taak
- de deelnemer is inspirerend voor zijn of haar medewerkers

Doelgroep

Middenkader; teamleider, manager of directielid die naast kennis en ervaring ook hun persoonlijkheid willen ontwikkelen en inzetten voor het behalen van succes. En

► *Leiderschapsontwikkeling en persoonlijke groei centraal zonder het organisatiedoel uit het oog te verliezen*

eenieder die dit binnen zijn of haar vakgebied wil verdiepen en verbreden.

Modules

1. Leiderschap en de leider

Deze module richt zich op verschillende leiderschapsthema's die de leider vanuit zijn of haar positie ervaart, zoals

- positie in een groep: lidmaatschap versus leiderschap
- omgaan met macht en onmacht
- onderhouden van een professionele relatie
- verantwoordelijkheid miskennen en erkennen
- professionele taak versus persoonlijke taak
- authentiek leiderschap

2. Leiderschap en een effectief team

Deze module richt zich op het ontwikkelen van een gezond groepsproces zodat gezamenlijke doelstellingen en resultaten effectief gehaald kunnen worden.

- onderwerpen die aan bod komen zijn o.a.
 - doelgericht werken: het inhoudelijke contract en het relatiecontract met teamleden
 - verborgen contracten die doelrealisatie hinderen
 - professionele autonomie: vrij handelen binnen een samenwerking
 - fasen van teamontwikkeling: rol als leider aanpassen aan de ontwikkelingsfase van het team
 - cultuur van het team: expliciete en impliciete regels van het groepsproces

3. Leiderschap en een efficiënte organisatie

Deze module richt zich op de invloed van leiderschap op de organisatiedynamiek.

Onderwerpen die aan bod komen zijn o.a.

- organisatie als systeem
- wetten en regels die de dynamiek binnen een organisatie bepalen
- een organisatiediagnose maken
- leiderschapsvraagstukken vanuit systeem dynamiek benaderen
- beïnvloeden van de organisatiedynamiek

4. Leiderschap en een inspirerende missie

Deze module richt zich op de missie van de leider waarmee betekenis wordt gegeven aan leiderschap. Enerzijds ervaart de leider hierdoor zijn of haar werk als zinvol. Anderzijds ervaren de groepsleden de leider als inspirerend.

Onderwerpen die aan bod komen zijn

- autonomie: eigen professioneel leven vormgeven
- persoonlijke en professionele missie: verlangen en willen
- persoonlijke en professionele missie: droom en offer
- waarden gedreven leiderschap: op één lijn brengen van missie, waarden, opvattingen en gedrag

Werkwijze

De leergang bestaat uit 8 dagen, 16 dagdelen opgebouwd in modules. Elke dag bestaat uit twee dagdelen. Tijden van 09.30-17.00 uur. Iedere deelnemer zal deel



► Samen de weg van de verandering ervaren is de motor van jouw kennis



gaan nemen aan intervisiebijeenkomsten. De totale studiebelasting naast de opleidingsdagen zal gemiddeld twee uur per week zijn. Daarnaast is er de mogelijkheid tot een supervisiegesprek. Vooraf aan de leergang formuleert de deelnemer een persoonlijk leerdoel. Om verbinding met de organisatie expliciet te maken is het van belang dat de deelnemer in overleg met zijn of haar leidinggevende de geformuleerde leerdoelen bespreekt. De modules zijn ervaringsgericht; doen in plaats van praten over. Tijdens de modules komen de persoonlijke leerdoelen ruim aan bod. Theorie wordt afgewisseld met oefeningen, opdrachten en reflectie. Kortom: praktisch, niet langdradig maar juist krachtig en in het hier en nu met de instrumenten die voor u van belang zijn. De deelnemers worden van harte uitgenodigd om persoonlijke vragen, thema's en casuïstiek in te brengen.

Meer informatie

De exacte data, prijzen en locatie vindt u op onze websites. Wij gaan er vanuit dat u deze leergang via uw werkgever wilt gaan volgen. Op het moment dat u de leergang particulier wilt volgen, vraag dan naar deze mogelijkheden. Na reservering ontvangt u een bevestiging. Voor meer informatie kunt u op werkdagen telefonisch met ons contact opnemen

trueNorth

Postbus 10254, 3004 AG Rotterdam
010 2756161, info@truenorth.nl
www.truenorth.nl

- *Vraag naar onze kennismakingsdag voor deze leergang. Een laagdrempelige manier om te ontdekken of u deze leergang wilt gaan doorlopen.*

Deze leergang wordt gegeven door Astrid van Noort. Zij is op verschillende manieren geschoold op het gebied van o.a. organisatiewerk, coachings- en trainingswerk, leiderschap, managementvaardigheden, competentieontwikkeling, teamontwikkeling, systemisch werk, communicatietechnieken, levensschool, vitaliteitverbetering, transactionele analyse, theater en metaforische technieken en NLP.



Astrid van Noort is trainer, coach en docent. Zij werkt inmiddels meer dan 25 jaar en heeft veertien jaar geleden trueNorth opgericht. Haar praktijkgerichte,

daadkrachtige, speelse en betrokken aanpak, ondersteund door theorie en ervaring, is kenmerkend. Haar fascinatie waarom mensen de dingen doen zoals ze ze doen en de zoektocht hierbinnen is een nog dagelijkse inspiratiebron voor haar. Leiderschap zit in jezelf waar je ook bent, op je werk of thuis. De combinatie tussen werk en prive, de balans tussen wie je bent en wat je doet in het totaal willen en kunnen zien. Zowel competenties en karakter inzetten voor het bereiken van eigen doelen en succes als die van de organisatie en haar medewerkers dat is haar missie met deze leergang.